

**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE
A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL AL S.C. INFORMATICĂ
FEROVIARĂ S.A.**

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. (3) din OUG 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorului general în cazul sistemului unitar, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație. Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor din cadrul „S.C. INFORMATICĂ FEROVIARĂ” S.A. se bazează pe următoarele:

- Prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, valabile la data încheierii contractelor de mandat;
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor CNCF „CFR” S.A. nr. 5 din data de 28.05.2019, privind componența Consiliului de Administrație al S.C. INFORMATICĂ FEROVIARĂ S.A. -
- Hotărârea Adunării Generale extraordinare a Acționarilor nr. 7 in data de 03.06.2016 prin care s-a aprobat contractul de mandat al Directorului General;
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor „S.C. INFORMATICĂ FEROVIARĂ” S.A. nr. 2 din data de 30.05.2019, privind numirea membrilor provizorii ai Consiliului de Administrație al S.C. INFORMATICĂ FEROVIARĂ S.A. și aprobarea contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație;

CRITERII DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație al S.C. INFORMATICĂ FEROVIARĂ S.A. este stabilită prin contractele de mandat, încheiate cu Adunarea Generală a Acționarilor S.C. INFORMATICĂ FEROVIARĂ S.A.

Membrii Consiliului de Administrație al S.C. INFORMATICĂ FEROVIARĂ S.A. nu beneficiază de bonusuri anuale.

CRITERII DE REMUNERARE A DIRECTORULUI GENERAL

Remunerația Directorului General al S.C. INFORMATICĂ FEROVIARĂ S.A. este stabilită prin contractul de mandat încheiat cu Consiliul de Administrație al societății.

Potrivit contractului de mandat încheiat cu Directorul General, remunerația de care acesta beneficiază este formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară al cărei quantum se poate renegocia anual și remunerație variabilă anuală, în cazul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță, stabilite în Anexa 1 la contractul de mandat. Plata remunerației lunare a directorului general se face în două tranșe.

Obiectivele și criteriile de performanță includ:

Criterii de performanță	Obiectiv	U.M.	Valoare / Procent
1	2	3	4
1. Plăți restante - total, din care:	reducerea plăților restante	mii lei	0
bugetul statului		mii lei	0
bugetul asig. Sociale		mii lei	0
bugete locale		mii lei	0
bugetul fonduri speciale		mii lei	0
alți creditor		mii lei	0
2. Creanțe restante total	reducerea creanțelor restante	mii lei	xxxxx
3. Profitul brut	creșterea profitului brut	mii lei	0,00
4. Productivitatea muncii în unități valorice pe total personal mediu (mii lei / pers)	creșterea productivității muncii	mii lei / pers	xxxxx
5. Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	reducerea cheltuielilor totale la 1000 lei venituri totale	lei	xxxxx
6. Criteriu de performanță specific - Capacitatea de a realiza servicii IT pe bază de comandă	îmbunătățirea eficienței operaționale și creșterea gradului de satisfacție al clienților	raport procentual	xx%
7. Criteriu de performanță specific - Disponibilitatea serviciilor de Data Center - poșta electronică și acces internet	îmbunătățirea eficienței operaționale și creșterea gradului de satisfacție al clienților	raport procentual	xx%

Regimul fiscal de impunere al tuturor drepturilor bănești, acordate atât administratorilor cât și directorului general, este cel prevăzut de reglementările legale în vigoare.